



Udkast

Udviklingsaftale mellem Region Syddanmark og Storbyregion Esbjerg

Region Syddanmark og Storbyregion Esbjerg vil inden for de prioriterede områder i udviklingsaftalen samarbejde om storbyregionens udvikling for at sikre rammerne for et godt liv for borgere og virksomheder.

Udviklingsaftalen har følgende arbejdsplaner, som kan udbygges med nye aktiviteter igennem aftalens løbetid. Samarbejdsplanerne dækker over emner, som parterne har en fælles interesse i at arbejde med, og samarbejdet skal understøtte områdets videre strategiske arbejde på emnerne.

Bosætning og attraktivitet

Mangel på kvalificeret arbejdskraft og den demografiske udvikling i dele af Storbyregion Esbjerg er en løbende, væsentlig udfordring. Samtidig er det et selvstændigt formål at styrke bosætningen for at øge grundlaget for fortsat vækst og udvikling i området. Byernes og landområdernes attraktivitet skal styrkes, og i det arbejde er det nødvendigt at forstå flyttemønstrene i området. Storbyregion Esbjerg og Region Syddanmark vil i et samarbejde søge at få et billede af attraktivitet og bosætningsmønstre i storbyregionen bl.a. ved at:

- Igangsætte et pilotprojekt, der skal afprøve en ny metode, der kan bidrage med detaljeret viden om flyttemønstre i storbyregionen f.eks. interne flytninger i hver enkelt kommune herunder hvilke geografiske områder i de tre kommuner, der oplever flest til- og fraflytninger.
- Undersøge sammenhænge mellem bosætning, socioøkonomiske udviklingsmønstre og adgang til service. Viden om byernes befolkningssammensætning og byernes funktioner og tilbud er afgørende for at kunne udvikle byernes styrker og adressere deres udfordringer.

Øge kendskabet til storbyregionens styrker, udfordringer og sammenhængskraft

Kommunerne i Storbyregion Esbjerg og Region Syddanmark vil sammen arbejde for at tydeliggøre områdets kvaliteter, identificere udfordringer og skabe national opmærksomhed om de problemer, som kræver handling på nationalt niveau. Som en del af samarbejdet:

- Udarbejdes en samlet KONTUR 2017 for storbyregionen.
- Igangsættes en pendlingsanalyse af arbejdskraftens bevægelser og dynamik i Storbyregion Esbjerg. Pendlingsanalysen vil afprøve en ny metode, der kan bidrage med et nyt og mere detaljeret billede af pendlingen mellem byer internt i kommunerne, på tværs af kommunegrænserne, samt ud og ind af byregionen. Analysen vil derfor give et indblik i, hvilken rolle de forskellige byer indtager og hvordan byerne hænger sammen og udveksler arbejdskraft.

Ad hoc projekter

Der vil dukke nye resultater og muligheder op inden for aftaleperioden. Derfor kan aftalen suppleres med nye konkrete indsatser, der kan medvirke til at forfølge fælles strategiske mål.

Organisering

Regionen og de tre kommuner forpligtiger sig til at forankre arbejdet så resultater afleveres og synliggøres i et politisk samarbejde og kobles til strategiske indsatser. Det politiske samarbejde, processen og parternes bidrag aftales på et indledende politisk møde.

Udviklingsaftalen er en platform til dialog og udviklingsamarbejde. Fortsat dialog skal sikre, at indsatser og temaer undervejs tilpasses udvikling, resultater og ny viden, så nyt arbejde kan sættes i gang, hvis behovet opstår. Initiativernes succes forudsætter en aktiv videns- og erfaringsudveksling mellem alle aftaleparter og at resultaterne bliver bragt i anvendelse. Der skal derfor, som led i beslutningen om at iværksætte en udviklingsaftale mellem Region Syddanmark og Storbyregion Esbjerg, nedsættes:

- en styregruppe med regionens strategi- og analysechef og teknik- og miljødirektørerne fra de tre kommuner
- en projektgruppe, hvor arbejdet tilrettelægges og bemandes ud fra faglig indsigt og beslutningskraft til fremdrift. Projektgruppen ledes af Esbjerg Kommune.

Ved fremlæggelse af det endelige forslag til udviklingsaftale, vil vedtagelsen også omfatte et kommissorium, hvor ovenstående organisering er nærmere beskrevet.